

女性活躍推進法 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和 3 年 9 月公表）

【1】採用した職員に占める女性職員の割合（令和 3 年 4 月 1 日時点）

男性	1 人
女性	1 人
男女計	2 人
女性の割合	50.0%

【2】採用試験の受験者の女性割合（令和 2 年度実施）

男性	4 人
女性	10 人
男女計	14 人
女性の割合	71.4%

【3】職員の女性割合（令和 3 年 4 月 1 日時点）

男性	36 人
女性	25 人
男女計	61 人
女性の割合	41.0%

【4】男女別の育休取得率（令和 2 年度）

男性	—
女性	100%
男女計	100%

【5】男性の配偶者出産休暇等の取得率（令和 2 年度）

男性	—
----	---

【6】職員一人当たり各月ごとの時間外勤務時間（令和 2 年度）

男性平均	5.1 時間／月
女性平均	3.1 時間／月
平均	4.3 時間／月

※選挙投開票事務にかかる時間外勤務を除く。

【7】年次休暇等の取得率（令和2年1月1日～令和2年12月31日）

男性	19.3%
女性	27.9%
男女計	22.2%

【8】管理職の女性割合（令和3年4月1日時点）

女性管理職数	2人
全管理職数	8人
女性の割合	25.0%

【9】各役職段階の職員の女性割合（令和3年4月1日時点）

	女性職員／全職員	割合
課長補佐	3／9人	33.3%
主監	9／14人	64.3%
主任	0／4人	0%