

自治体 コード (5桁)	市町村 名	特定事 業主	1. 特定事業主行動計画の状況																		
			(1) 計画期間	(2) 計画策定時の状況把握項目																	
			8号) 採用 試験 受験 者の 女性 割合	9号) 職員 の女 性割 合	10号) 男女 別の 配置 状況	11号) 教育 訓練 の男 女別 受講 状況	12号) 管理 職、 男性 ・女 性職 員の 意識	13号) 約10 年前 に採 用し た職 員の 男女 別継 続任 用割 合	14号) 両立 支 援制 度の 男女 別実 績 (6・7 号除 く)	15号) 柔軟 な働 き方 に資 する 制度 の男 女別 利用 実績	16号) 超過 勤務 状況 (職 員の まじ りご との 把握)	17号) 管理 職の 超過 勤務 状況	18号) 年次 休暇 等取 得率	19号) 一つ 上の 役階 に昇 任し た職 員の 割合	20号) 人事 評価 結果 の男 女差 異	21号) セク ハラ 等相 談窓 への 相談 状況	22号) 中途 採用 の男 女別 実績	23号) 中途 採用 者の 管理 職登 用の 男女 別実 績	24号) 臨時 ・勤 非職 員の 研修 男女 受講 状況	25号) 給与 の男 女差 異	その他
39302	奈半利 町	町長	平成28年4月1日 ～平成33年3月31 日	○	○					○										府令 で定 める 項目 以外 の項 目	左欄 で「○」 を記載 した場 合は、 把握し た具体 的項目 を記載 してく ださい。

市町村名	2. 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表状況									
	(1) 数値目標に対する進捗状況									
	① 採用関係					② 継続就業及び仕事と家庭の両立関係				
	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)		
奈半利町	採用者に占める女性割合	25% (32年度末)	75% (28年度末)	0% (27年度末)	男性職員の育児休業取得促進	1人以上 (32年度末)	0人 (28年度末)	0人 (27年度末)		

市町村名					(2)実施状況公表掲載状況	(3)実施状況の公表年月
	⑤その他					
	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)		
奈半利町					行動計画と同じ	平成29年7月

3. 特定事業主行計画の取組状況			
(1)女性活躍推進法に基づく行動計画の策定や取組を通して貴団体における女性の活躍は進みましたか。【5択】	(2)行動計画の取組を行う中での効果のあったポイントや把握した課題があれば記載してください。	(3)行動計画の取組についてPDCAサイクルを実施する仕組みがあれば記載してください。(実施予定を含む)	(4)PDCAサイクルの結果、取組を改善、見直した事項があれば記入してください。(実施予定を含む)
ウ.変わらない			

市町村名	4. 情報公表の状況(平成29年度)												
	(1)情報公表項目ごとの数値等												
	①女性職員の採用割合(%) (区)						②採用試験の受験者の女性割合(%) (区)						
	常勤			非常勤			常勤			非常勤			
	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	
	職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		
	奈半利町	一般事務職	75.0 %			%			一般事務職	50.0 %			%

市町村名	③職員の女性割合(%) (区) (派)											④(1)継続勤務年数(年)(2)離職率(%)の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		⑥男女別の
	常勤			非常勤			(1)継続勤務年数 /(2)離職率	男性 (単位)	女性 (単位)	男性 %	女性 %	基幹的な 職員のま とまりの 名称					
	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他											
	職員のま とまりの 名称	数値		職員のま とまりの 名称	数値												
	奈半利町	一般事務 職	23.0 %			%				%	%	一般事務 職					

市町村名	育児休業取得率(%) (区)											⑦男性(者)出産後休業取得率
	【男性】					【女性】						
	常勤		非常勤			常勤		非常勤				
	職員のまとまり	その他	基幹的な職員のまとまり		その他	職員のまとまり	その他	基幹的な職員のまとまり		その他		
	数値		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称		数値	職員のまとまりの名称		数値	
奈半利町	0.0 %			%		一般事務職	0.0 %			%		50

市町村名	⑨超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)										
	の配偶 休暇等 (%)	⑧超過勤務の 状況(月平均時 間)	常勤			非常勤			⑩年次休暇等 取得率(%)	⑪管理職の女 性割合(%)	本庁係 取
			基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他			
			職員のまとめり の名称	数値		職員のま とまりの名 称	数値				
奈半利町	%	7 時間		時間			時間		21.9 %	25.0 %	

市町村名								(2)情報公表掲載状況	(3)情報公表年月
	⑫各役職段階の職員の女性割合(%)				⑬中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義と異なる数値を記載した場合の当該項目番号と当該数値の定義、その他注記)		
	長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性			
奈半利町	%	%	%	%	人	人	平成28年度	行動計画と同じ	平成29年7月